

ЗВІТ
КЕРІВНИКА ПІДПРИЄМСТВА ПРО ВИКОНАННЯ
УМОВ, ДИФЕРЕНЦІЙОВАНИХ ПОКАЗНИКІВ І РОЗМІРИ ПРЕМІЮВАННЯ

Керівник підприємства Сударев Віктор Олексійович
(ПІБ)

Підприємство Казенне підприємство «Морська пошуково-рятувальна служба»
(повна назва)

Орган, що уповноважений управляти відповідним державним майном (міністерство, інший орган виконавчої влади) і уклав контракт з керівником підприємства: Державна служба морського та річкового транспорту України

Номер контракту та термін його дії: Контракт № 26-III від 28 березня 2016 року

Виконання умов, диференційованих показників і розміри преміювання за 4 квартал 2019 року:

I. Показники ефективності управління державним майном															
№ з/п	Умови преміювання	Одиниця виміру	Передбачено контрактом					Усього наростаючим підсумком	Фактичне виконання				Виконання, %		
			планові показники згідно з фінансовим планом на поточний рік				м		фактичні показники згідно звіту про виконання фінансового плану на поточний рік				Усього наростаючим підсумком	факту до плану за квартал	факту до плану підсумком
			I	II	III	IV			I	II	III	IV			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
1	Забезпечення беззбиткової діяльності. Виконання планового показника чистого фінансового результату (рядок 1200)	тис грн	1578	1877	1733	1487	6675	2230	2706	2280	2381	9597	160,1	143,8	
2	Своєчасність виплат на користь держави (рядок 2200) у тому числі:	тис грн	12529	13321	12333	11983	50166	11599	13051	13695	16140	54485	134,7	108,6	
2.1	Сплата податків та зборів до Державного бюджету України (податкові платежі), усього (рядок 2110), у тому числі:	тис грн	1925	2105	1617	1436	7083	2737	2198	2914	5453	13302	379,7	187,8	
	податок на прибуток підприємств (рядок 2111)	тис грн	216	810	169	156	1351	517	852	1037	905	3311	580,1	245,1	
	ПДВ, що підлягає сплаті до бюджету за підсумками звітного періоду (рядок 2112)	тис грн	15	-	-	-	15	374	-	-	-	374	-	у 25 разів	
	ПДВ, що підлягає відшкодуванню з бюджету за підсумками звітного періоду (рядок 2113)	тис грн	-	(292)	-	-	(292)	-	(292)	-	-	(292)	-		
	відрахування частини чистого	тис грн	1200	1060	939	867	4066	1404	1115	1353	4027	7899	464,5	194,3	

	охорони праці, протипожежної безпеки												
5	Відсутність аварій, пригод та випадків травматизму зі смертельними наслідками з вини підприємства												
6	Недопущення зростання заборгованості по заробітній платі.	тис грн											

II. Показники майнового стану підприємства

№ з/п	Показники фінансового стану підприємства	Одиниця виміру	Наростаючим підсумком з початку року, згідно фінансового плану (VI Звіт про фінансовий стан)			виконання, %	
			Факт минулий рік	План поточний рік	Факт поточний рік	факт поточний до плану поточний	факт поточний до факту минулий
1	2	2	3	4	5	6	7
1	Необоротні активи, усього (рядок 6000), у тому числі:	тис грн	119 939	128 040	122 107	95,4	101,8
1.1	основні засоби (рядок 6001)	тис грн	102 457	126 905	96 649	76,2	94,3
	первинна вартість (рядок 6002)	тис грн	189 576	231 626	200 869	86,7	105,9
	знос (рядок 6003)	тис грн	87 119	104 721	104 220	99,5	119,6
2	Оборотні активи, усього (рядок 6010), у тому числі:	тис грн	117 323	99 799	159 202	159,5	135,7
2.1	гроші та їх еквіваленти (рядок 6011)	тис грн	102 085	83 166	129 869	156,2	127,2
3	Власний капітал усього (рядок 6080), у тому числі	тис грн	91 147	87 729	84 693	96,5	92,9
3.1	нерозподілений прибуток (непокритий збиток) на кінець звітного періоду (рядок 2070)	тис грн	(12 539)	(9 707,4)	(11 580)	119,3	92,4
4	Довгострокові зобов'язання і забезпечення усього (рядок 6030)	тис грн	89 723	93 028	130 449	140,2	145,4
5	Поточні зобов'язання і забезпечення усього (рядок 6040)	тис грн	56 392	47 082	66 167	140,5	117,3
6	У тому числі державні гарантії і субвенції (рядок 6060)						
7	У тому числі фінансові запозичення (рядок 6070)						

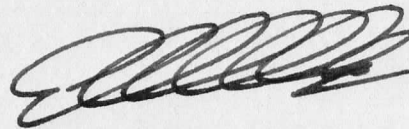
III Виконання диференційованих показників і розміри преміювання

№ з/п	Диференційовані показники	Розмір преміювання за 4 квартал (відсоток посадового окладу)	Одиниця виміру	Планові та фактичні показники згідно з фінансовим планом			виконання, %	
				Факт відповідного періоду за минулий рік	План відповідного періоду на поточний рік	Факт відповідного періоду на поточний рік	факт поточний до плану поточний	факт поточний до факту минулий
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Виконання показника ефективності системи морського та авіаційного пошуку і рятування відповідно до вимог Розділу 5.6 «Оцінка системи» Керівництва з міжнародного авіаційного і морського пошуку і рятування (ІМО/ІКАО) (далі Керівництва МАМПР). Граничний показник	50%	К-т	0,96	Не менш ніж 0,67	1,00	149,3	104,2

	ефективності системи згідно п. 5.6.9 Керівництва МАМПП не менш ніж 0,67 та розраховується за формулою: $Pe = \frac{Kв}{Kв + Kн}$, де Kв – кількість врятованих осіб після отримання сигналу (інформації) про лихо; Kн – кількість не врятованих осіб після отримання сигналу (інформації) про лихо та вжиття відповідних заходів реагування. Кількість людей, які загинули до отримання повідомлення про лихо, виключається з кількості осіб, яких не врятовано.							
2	Виконання плану собівартості реалізованої продукції згідно з фінансовим планом на поточний рік	20%	тис грн	29478	33464	41714	124,7	141,5
3	Виконання плану капітальних інвестицій згідно з фінансовим планом на поточний рік	30%	тис грн	8922	27747	11255	40,6	126,1
Загальний розмір преміювання, %		100%						

Примітка. Керівникам підприємств, звільненим з роботи у кварталі, за який проводиться преміювання, премія не виплачується; при визначенні розміру премії за звітний період враховується розмір посадового окладу керівника, який був встановлений у відповідному звітному періоді; показники та розмір преміювання підлягають розгляду лише у випадку виконання умов преміювання.

Директор КП «МПРС»



В.О. Сударев