

## Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності казенного підприємства «Морська пошуково-рятувальна служба» за 2022-2023 роки

Казенне підприємство «Морська пошуково-рятувальна служба» систематично впроваджує заходи та програми для протидії корупції. Спеціальні ініціативи та заходи реалізуються з метою забезпечення ефективної роботи антикорупційної програми в рамках діяльності підприємства. Головною метою антикорупційної програми стало запобігання можливим корупційним ризикам та своєчасна їх профілактика.

Головною метою проведення оцінки корупційних ризиків є:

- визначення впливових факторів та умов, що можуть сприяти виникненню корупції;
- запобігання корупційним порушенням, попередження проявів корупції, формування серед працівників нульової толерантності до корупції;
- проведення спеціальних навчальних заходів, а також поширення інформації про способи протидії та повідомлень про можливі прояви корупції.

Згідно антикорупційної програми на протязі 2022-2023 років проведено ряд спеціальних заходів, а саме:

- процедури закупівель здійснюються під високим рівнем контролю керівників структурних підрозділів та відповідають вимогам чинного законодавства. Забезпечується нагляд уповноваженими особами за всіма етапами процесу з метою дотримання прозорості, ефективності та відповідності юридичним нормам;
- затверджені та внесені до договорів антикорупційні застереження з метою запобігання та виявлення корупційних ризиків. Ці застереження визначають обов'язок сторін уникати будь-яких форм корупції, конфлікту інтересів та взаємодіяти відповідно до прозорих та етичних законодавчих норм;
- активно діє консультативний процес, який включає подання офіційних запитів до Національного агентства з питань запобігання корупції (НАЗК) стосовно процедур та вимог щодо декларування. Запити до НАЗК спрямовані на отримання чітких інструкцій та оновленої інформації щодо процесу декларування, забезпечуючи прозорість та відкритість у питаннях протидії корупції;
- впроваджено контроль структурних підрозділів підприємства щодо потенційного чи реального конфлікту інтересів. Під час прийому на роботу в обов'язковому порядку проводиться перевірка кандидатів згідно антикорупційного законодавства. Також діє система перевірок працівників підприємства;
- проводяться навчальні та консультативні заходи з питань запобігання та виявлення корупції для працівників підприємства. Застосовано форму контролю, а саме тестування, засвоєння отриманих знань та навичок.

- введені та систематично контролюються канали для прийому повідомлень від осіб, які бажають повідомити про неправомірні дії;

У результаті оцінки корупційних ризиків у Казенному підприємстві «Морська пошуково-рятувальна служба» проведено:

- оцінку ймовірності виникнення корупційних ризиків (Додаток 1)
- оцінку наслідків корупційного правопорушення чи порушення пов'язаного з корупцією (Додаток 2)
- оцінку корупційних ризиків з кількісним рівнем (Додаток 3)
- оцінено корупційні ризики та надано пропозиції заходів щодо їх усунення (Додаток 4)

Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків розглянутий та погоджений


Голова Робочої групи

 Руслан МІКРУХ

Заступник голови Робочої групи

 Ірина ПОЛШЦУК

Секретар Робочої групи

 Олександра СУВОРОВА

Члени Робочої групи

 Світлана ТЕРЛЕЦЬКА

Ганна ЧЕРНИШ

 Ганна ПЕТРАУСКАЙТЕ

**РЕЗУЛЬТАТИ**  
оцінки ймовірності виникнення корупційного ризику

Ідентифіковані ризики	Ймовірність		
	Низька	Середня	Висока
1. Ймовірність виникнення конфлікту інтересів при оформлення на роботу у структури та підрозділи (не повідомлення про потенційний чи реальний конфлікт інтересів)	1		
2. Формування заявки на потребу та вимогу до тендерної документації, а також оголошення про закупівлю з перевищеними вартісними параметрами або дискримінаційними умовами (закупівлі товарів та послуг)		2	
3. Використання рухомого майна, та об'єктів нерухомості підприємства на власну користь	1		
4. Привласнення працівником матеріальних ресурсів підприємства	1		
5. Контрольно-наглядові функції (можливість виникнення корупційних ризиків у ході організації та здійснення Уповноваженим перевірок повідомлень (у тому числі анонімних) про порушення вимог антикорупційного законодавства)	1		

## РЕЗУЛЬТАТИ

оцінки наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією

Ідентифіковані ризики	Наслідки		
	низький	середній	високий
1. Ймовірність виникнення конфлікту інтересів при оформлення на роботу у структури та підрозділи (не повідомлення про потенційний чи реальний конфлікт інтересів)	1		
2. Формування заявки на потребу та вимогу до тендерної документації, а також оголошення про закупівлю з перевищеними вартісними параметрами або дискримінаційними умовами (закупівлі товарів та послуг)		2	
3. Використання рухомого майна, та об'єктів нерухомості підприємства на власну користь	1		
4. Привласнення працівником матеріальних ресурсів підприємства	1		
5. Контрольно-наглядові функції (можливість виникнення корупційних ризиків у ході організації та здійснення Уповноваженим перевірок повідомлень (у тому числі анонімних) про порушення вимог антикорупційного законодавства)	1		

**РЕЗУЛЬТАТИ**  
**оцінки корупційних ризиків за кількісним рівнем**

Ідентифіковані ризики	Ймовірність виникнення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією (бали)	Наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією (бали)	Пріоритетність корупційних ризиків*	Оцінка
Ризик 1	1	1	1 (1x1)	низька
Ризик 2	2	2	4 (2x2)	середня
Ризик 3	1	1	1 (1x1)	низька
Ризик 4	1	1	1 (1x1)	низька
Ризик 5	1	1	1 (1x1)	низька

**ТАБЛИЦЯ**  
**оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення**

Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/ середня/ висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідає(ть) за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати	Досягнені результати
Імовірність виникнення конфлікту інтересів при оформлення на роботу у структуру та підрозділ (не повідомлення про потенційний чи реальний конфлікт інтересів)	низька	Заповнення бланків повідомлень про працюючих на підприємстві близьких осіб, відсутність прямого підпорядкування	Керівники структурних підрозділів, уповноважена особа	На постійній основі	Не потребує додатково	Відсутність конфлікту інтересів	На момент звітування відсутні конфлікти інтересів на підприємстві
Формування заявки на потребу та вимогу до тендерної документації, а також оголошення про закупівлю з переважними вартісними параметрами або дискримінаційними умовами (закупівлі товарів та послуг)	середня	Проведення процедури згідно чинного законодавства, детальна перевірка контрагентів	Керівники структурних підрозділів, уповноважена особа	На постійній основі	Закупівля послуг щодо надання доступу до автотранспорту систем обробки інформації	Створення умов щодо усунення корупційного ризику	Зниження ризику виникнення корупційного правопорушення
Використання рухомого майна, та об'єктів нерухомості підприємства на власну користь	низька	Посилення контролю шляхом установки засобів відоспостереження, контролю доступу, моніторингу.	Керівники структурних підрозділів, уповноважена особа	На постійній основі	Закупівля обладнання та послуг по монтажу та обслуговуванню систем спостереження	Створення умов щодо зниження імовірності корупційного ризику	Зменшення імовірності виникнення правопорушення, пов'язаного з корупцією
Привласнення працівником матеріальних ресурсів підприємства	низька	Забезпечення обліку матеріальних цінностей та своєчасна реєстрація фактів виявлення порушень	Керівники структурних підрозділів, уповноважена особа	На постійній основі	Не потребує додатково	Упорядкована система контролю	Зниження імовірності виникнення корупційних порушень

<p>Контрольно-визвядові функції (можливість виникнення корупційних ризиків у ході організації та здійснення Уповноваженим перевірок повідомлень (у тому числі анонімих) про порушення вимог антикорупційного законодавства)</p>	інтєвк	Дослідення контролю з боку громадськості, та керівництва	Уповноважена особа	На постійній основі	Проведення заходів згідно «Антикорупційної програми» підприємства	Створення умов щодо зниження ймовірності корупційного ризику	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення правопорушення, пов'язаного з корупцією
---	--------	--	--------------------	---------------------	---	--	--