

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ КП «МПРС»

від «25» 14 2025 № 513-Н

КОДЕКС

етичної поведінки працівників казенного підприємства «Морська пошуково-рятувальна служба»

1. Загальні положення

1.1. Кодекс етичної поведінки працівників (далі — Кодекс) визначає систему моральних і професійних цінностей, а саме корпоративні цінності та принципи етичної поведінки, яких мають дотримуватись усі працівники казенного підприємства «Морська пошуково-рятувальна служба» (далі – КП «МПРС») під час виконання покладених на них посадових обов'язків.

1.2. Працівники КП «МПРС» при виконанні своїх посадових обов'язків керуються Конституцією України, законами України, іншими нормативно-правовими актами, посадовими інструкціями, правилами внутрішнього розпорядку, даним Кодексом та загальними морально-етичними нормами поведінки в суспільстві.

1.3. Метою Кодексу є:

впровадження корпоративних цінностей та принципів етичної поведінки працівників КП «МПРС», спрямованих на забезпечення відповідального і добросовісного виконання посадових обов'язків;

захист працівників КП «МПРС» від проявів неетичної поведінки щодо них, підтримання позитивної репутації працівників КП «МПРС» та довіри до них при здійсненні ними своїх функцій;

забезпечення громадян доступною та достовірною інформацією про норми етичної поведінки працівників КП «МПРС», заходи із запобігання корупції, зокрема, конфлікту інтересів у КП «МПРС».

1.4. Відділ управління персоналом ознайомлює кожного новопризначеного працівника КП «МПРС» під особистий підпис із положеннями цього Кодексу.

1.5. Дотримання Кодексу є обов'язковим для всіх працівників підприємства. Керівники структурних підрозділів КП «МПРС» повинні в межах компетенції виявляти й невідкладно та неупереджено реагувати на випадки порушення цього Кодексу своїми підлеглими.

2. Корпоративні цінності

2.1. Працівники підприємства під час виконання посадових обов'язків зобов'язуються дотримуватись корпоративних цінностей професійно-етичної поведінки, а саме:

взаємоповага та командна взаємодія;
добročесність;
відповідальність;
ефективність;
репутація та довіра.

2.2. Взаємоповага та командна взаємодія:

працівники КП «МПРС» мають поважати гідність кожного працівника, будувати взаємовідносини на засадах ввічливості, субординації, толерантності та орієнтації на спільний результат;

під час виконання професійних обов'язків керуватись інтересами підприємства та суспільства.

2.3. Добročесність:

керуватись в діяльності принципами добročесності, прозорості та чесності;

дотримуватись правил етичної поведінки та уникати конфлікту інтересів;

нульова толерантність до корупції;

забезпечувати доступ громадян до інформації про діяльність КП «МПРС».

2.4. Відповідальність:

дії працівників мають відповідати нормам законодавства, внутрішнім політикам, правилам та процедурам підприємства;

працівники КП «МПРС» несуть повну відповідальність за свої дії, рішення та їхні наслідки згідно з законодавством.

2.5. Ефективність:

виконувати посадові обов'язки професійно, оперативно та відповідально, дотримуючись стандартів якості;

раціонально використовувати ресурси держави та підприємства (рухомого та нерухомого майна, коштів, службову інформацію, інтелектуальну власність, робочий час, репутацію тощо) задля досягнення максимального результату, уникаючи надмірних і непотрібних витрат;

забезпечувати координацію дій з іншими українськими та іноземними структурами для підвищення ефективності діяльності підприємства.

2.6. Репутація та довіра:

діяти чесно, прозоро та відповідально, зміцнюючи довіру суспільства до КП «МПРС»;

забезпечувати повагу до людського життя як найвищої цінності;

підтримувати позитивну репутацію КП «МПРС» через професійну поведінку, дисципліну та взаємоповагу;

забороняти будь-які дії, що можуть завдати шкоди репутації підприємства, або поставити її під сумнів.

3. Принципи етичної поведінки працівників КП «МПРС»

3.1. Працівники КП «МПРС» під час виконання своїх посадових обов'язків зобов'язані дотримуватись принципів:

- патріотизму;
- толерантності;
- гідної поведінки;
- політичної неупередженості;
- прозорості й підзвітності;
- професіоналізму;
- недискримінації;
- безпека праці та охорона здоров'я.

3.2. Працівники КП «МПРС», дотримуючись принципу патріотизму, повинні:

- віддано та вірно служити українському народові;
- забезпечувати захист державних інтересів під час виконання завдань;
- виявляти повагу до державних символів;
- сприяти реалізації прав та законних інтересів фізичних та юридичних осіб;
- не вчиняти дії, що можуть завдати шкоди іміджу держави;
- сприяти формуванню позитивного іміджу держави.

3.3. Працівники КП «МПРС», дотримуючись принципу толерантності, повинні:

- терпимо і з повагою ставитися до політичних поглядів та релігійних переконань інших осіб;
- доброзичливо ставитися до інших осіб;
- не виявляти агресивності;
- не допускати соціальну несправедливість та зверхність у будь-яких проявах.

3.4. Працівники КП «МПРС», дотримуючись принципу гідної поведінки, повинні:

- виявляти повагу до гідності та до приватного життя інших осіб;
- підтримувати сприятливий морально-психологічний клімат у колективі;
- не допускати використання нецензурної лексики, підвищеної інтонації;
- запобігати виникненню конфліктів у стосунках з громадянами, керівниками, колегами та підлеглими;
- не допускати під час виконання своїх посадових повноважень дій і вчинків, які можуть зашкодити роботі чи негативно вплинути на репутацію працівників КП «МПРС».

3.5. Працівники КП «МПРС», дотримуючись принципу політичної неупередженості, повинні:

не допускати впливу політичних поглядів на прийняття рішень чи вчинення дій;

не демонструвати публічно власні політичні переконання і погляди;

не використовувати символіку політичних партій та/або громадських об'єднань тощо під час виконання посадових обов'язків;

дотримуватись обмежень щодо політичної діяльності, встановлених законом;

не допускати використання свого посадового становища в політичних цілях у будь-який спосіб, у тому числі для залучення працівників КП «МПРС» до участі в передвиборчій агітації, акціях та заходах, що організовуються політичними партіями та/або громадськими організаціями.

3.6. Працівники КП «МПРС», дотримуючись принципу прозорості та підзвітності, повинні забезпечувати відкритість та доступність інформації про діяльність КП «МПРС» та її працівників, крім випадків обмеження доступу до інформації, визначених законодавством.

3.7. Працівники КП «МПРС», дотримуючись принципу професіоналізму, повинні:

добросовісно, чесно та професійно виконувати свої посадові обов'язки;

постійно підвищувати рівень своєї професійної компетентності шляхом самоосвіти, участі у навчаннях, тренуваннях та освітніх заходах;

не допускати ухилення від прийняття рішень та відповідальності за свої рішення, дії чи бездіяльність.

3.8. Працівники КП «МПРС», дотримуючись принципу недискримінації, повинні:

проявляти повагу до гідності кожної людини;

проявляти однакове ставлення до людей, незалежно від їхньої національності, статі, расової належності чи етнічного походження, релігії або вірувань, фізичних вад, віку чи сексуальної орієнтації;

вживати заходів, потрібних для боротьби проти дискримінації на підставі статі, раси, етнічного походження, релігії чи віри, психічних чи фізичних вад, віку, сексуальної орієнтації тощо.

3.9. Працівники КП «МПРС», дотримуючись принципу безпеки праці та охорони здоров'я, повинні:

дотримуватись принципу пріоритетності здоров'я і безпеки працівників;

впроваджувати належні умови праці, мінімізувати ризики робочого травматизму.

4. Основні стандарти діяльності працівників КП «МПРС»

4.1. Працівники КП «МПРС» є представниками корпоративної культури підприємства та зобов'язані дотримуватися етичних стандартів комунікації. Незалежно від посади, всі працівники мають спілкуватися з колегами,

партнерами та громадськістю чесно, доброзичливо, з повагою та толерантністю.

4.2. Підприємство забезпечує рівні умови для професійного розвитку всіх працівників, сприяє реалізації трудових прав, підтримує розкриття потенціалу кожного. Робоче середовище формується на засадах взаємної поваги, відсутності дискримінації, тиску, переслідувань або проявів агресії.

Взаємовідносини в колективі ґрунтуються на відкритості, чесності та свободі висловлення думок. На підприємстві підтримується атмосфера довіри, що сприяє психологічному комфорту та ефективній командній роботі.

4.3. З метою створення безпечних умов праці працівники КП «МПРС» зобов'язані:

- дбати про особисту безпеку і здоров'я;

- дотримуватись правил безпеки та охорони навколишнього природного середовища;

- знати і виконувати нормативно-правові акти з охорони праці;

- негайно повідомляти відповідні служби про порушення правил безпеки;

- нести відповідальність за порушення положень нормативно-правових актів про охорону навколишнього природного середовища та праці.

4.4. Перебування на робочому місці у стані алкогольного чи наркотичного сп'яніння, а також вживання речовин, які можуть негативно вплинути на працездатність або безпеку, суворо заборонено.

У разі виявлення таких випадків або інших порушень правил безпеки, працівник зобов'язаний поінформувати Службу з охорони праці та безпосереднього керівника для вживання заходів згідно законодавства.

5. Контроль за дотриманням вимог цього Кодексу

5.1. Контроль за дотриманням вимог цього Кодексу включає: самоконтроль, контроль з боку керівників структурних підрозділів, помічника директора з питань запобігання та виявлення корупції та директора підприємства.

5.2. Помічник директора з питань запобігання та виявлення корупції надає працівникам КП «МПРС» консультації, здійснює консультативно-роз'яснювальні заходи та проводить навчання з питань дотримання вимог актів законодавства, зокрема антикорупційного, етичних норм поведінки та цього Кодексу. Здійснює розгляд повідомлень про можливі факти порушень працівниками КП «МПРС» вимог цього Кодексу. За результатами розгляду повідомлень про можливі факти порушень вимог Кодексу, надає інформацію директору КП «МПРС».

За наявності достатніх підстав керівник структурного підрозділу або помічник директора з питань запобігання та виявлення корупції ініціює перед

директором підприємства питання щодо проведення відповідного дисциплінарного провадження.

6. Прикінцеві положення

6.1. КП «МПРС» дотримується політики нульової толерантності до порушень законодавства та впроваджує принципи доброчесності, прозорості з метою сталого розвитку своєї діяльності. Кожен працівник зобов'язаний діяти відповідно до законодавства, внутрішніх організаційно-розпорядчих та цього Кодексу.

6.2. Цей Кодекс є відкритим внутрішнім документом і підлягає доведенню до відома всіх працівників. Ознайомлення з Кодексом здійснюється відділом управління персоналом під час прийняття на роботу нових працівників.

6.3. Усі організаційно-розпорядчі документи підприємства мають відповідати нормам цього Кодексу.