

Додаток 1

до листа ВЗ.10.10200N01/08/15/01-245

Звіт

про виконання Антикорупційної програми казенного підприємства «Морська пошуково-рятувальна служба» за III квартал 2025 року

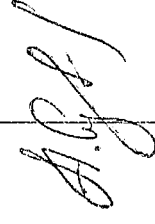
№ п/п	Найменування заходу	Строки початку заходу	Термін закінчення заходу	Індикатор виконання заходу	Стан виконання заходу
1.	Контроль за процедурою проведення закупівель (публічних та спрощених) з метою мінімізації корупційних ризиків	На постійній основі	На постійній основі	Проведення перевірок учасників та візування відповідних документів (договорів, додаткових угод тощо)	Постійно виконується. За звітний період проведено 29 перевірок документів. З метою забезпечення прозорості, ефективності та запобігання можливих корупційних, або пов'язаних з корупцією правопорушень в закупівельних процедурах, на постійній основі здійснюється контроль за всіма етапами закупівель. Регулярно проводиться аналіз законодавчих та нормативно-правових актів, що регулюють публічні закупівлі, для визначення вимог і стандартів, яким повинні відповідати ці процедури.
2.	Проведення перевірок контрагентів підприємства (учасників закупівель,	На постійній основі	На постійній основі	Візування документів, реєстрація у	Постійно виконується. За звітний період проведено 29 перевірок контрагентів.

	підрядників, виконавців та інше)		журналі реєстрів проведених згідно Антикорупційної програми КП «МІРС» перевірок ділових партнерів	Систематично проводиться детальна перевірка контрагентів через відкриті реєстри та доступні системи контролю (YouControl, відкриті Єдині та Державні реєстри України). Контролюється виконання процесу підписання договорів відповідно до впровадженого Положення про порядок ведення договірної роботи у КП «МІРС»
3.	Проведення консультативно-роз'яснювальної роботи з працівниками КП «МІРС» з приводу дотримання вимог антикорупційного законодавства	На постійній основі	На Листування, телефонні та очні індивідуальні консультативні зустрічі	Постійно виконується. На виконання листа Міністерства розвитку громад та територій України від 27.08.2025 №29902/4/14-25 здійснена інформаційна розсилка від 08.09.2025 «Гайд для викривачів корупції», а також документ розміщено у відкритому доступі на сайті підприємства у розділі «Стоп корупція». З метою підвищення рівня обізнаності працівників підприємства стосовно антикорупційного законодавства на постійній основі проводиться інформаційна та консультативна роз'яснювальна робота.

4.	Проходження навчання та відвідування профільних заходів для антикорупційних уповноважених з метою підвищення кваліфікації	На постійній основі	На постійній основі	Отримано сертифікати об успішному проходженні тематичного курсу	Виконано. У звітній період пройдено навчання за курсом «Запитай уповноваженого!» та отримано відповідний сертифікат від 27.08.2025. Відвідано тематичний захід 18.09.2025 презентація результатів оцінювання системи антикорупційного комплаєнсу в підприємствах, які належать до сфери управління Міністерства розвитку громад та територій України.
5.	Проведення співбесід та антикорупційних вступних інструктажів для працівників підприємства	На постійній основі	На постійній основі	Візування листів співбесіди на посаду	Постійно виконується. За звітній період здійснено 20 антикорупційних вступних інструктажів. Вступний антикорупційний інструктаж є обов'язковим при співбесіді та надає працівникам підприємства повну інформацію про антикорупційні вимоги та етичні стандарти підприємства, які вони повинні дотримуватися у своїй діяльності.

6.	Контроль за роботою внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією порушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».	На постійній основі	На постійній основі	Перелік діючих каналів повідомлення розміщено у відкритому доступі на сайті підприємства.	Постійно виконується. Перелік діючих каналів повідомлення розміщено на сайті підприємства у розділі «Стоп корупція». Працівники підприємства інформуються про діючі канали під час проведення антикорупційних інструктажів. Додатково затверджено, введено в дію та розміщено на сайті наказ від 11.04.2025 № 145-н Про затвердження та введення в дію Порядку організації роботи з повідомленнями про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією порушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» у КП «МПС».
----	--	---------------------	---------------------	---	---

Помічник директора з питань запобігання та виявлення корупції



Олександра СУВОРОВА